

Отчет (доклад) о работе профсоюзного комитета

МБОУ «СОШ № 1 г. Фокино» за 2016 года.

Всего работающих в МБОУ «СОШ № 1 г. Фокино» на 1.01.2016 г. - 41 человек. На учете профсоюзной организации состоит 22 члена профсоюза, что составляет 53 % от общей численности. За год произошли изменения в организации численности, вступило в профсоюз 1 человек (Тимошенко И.Г.) выбыло 2 человека (Булгакова Е.В., Скрабова Л.Н.).

Организация работы профкома за отчетный период заключалась в следующем: это проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома, решение возникающих вопросов, организация различных мероприятий др.

Необходимо отметить, что на профсоюзном собрании нашей первичной организации были выдвинуты членами профсоюза предложения: это увеличение выдачи санаторно-курортных путёвок для работников и освобождения работников образования от лишних бумаг, но к сожалению на данные вопросы не нашлось ответа.

В школе оформлен стенд по охране труда. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен уголок по правилам дорожного движения, в кабинетах физики, химии, биологии, технологии, обслуживающего труда, информатики, спортивном зале имеются инструкции по технике безопасности. Оформлен стенд с телефонами экстренной помощи. В школе ответственный по охране труда Гайдина С.В. которая проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, осуществляет проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно - общественный контроль, принимает участие в работе комиссий по приёме образовательных учреждений к новому учебному году.

Так же разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности по кабинетам, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал и школьники проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом.

Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляется директором школы и профсоюзным комитетом. Отчёт о

выполнении кол.договора проводим на общем собрании работников 2 раза в год.

Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Отчёт по выполнению соглашения».

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи

Проводилась **информационная** работа: это изучение различного рода информационных бюллетеней Брянского обкома Профсоюза; постановлений, обращений, ознакомление с Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ; изучения соглашения между администрацией Брянской области, Департаментом общего и профессионального образования и областной организацией Профсоюза .

За отчетный период была проведена большая организаторская работа . В процессе **социального партнерства**: проведение переговоров с администрацией по заключению коллективного договора; участие в работе комиссии по коллективному договору; участие в практической деятельности по выполнению пунктов коллективного договора; участие в совместных действиях с профсоюзами других школ и др.

В **области охраны труда**: подготовка вопросов по ОТ для обсуждения на заседании профкома; проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза; участие в работе по обеспечению требований ОТ в школе; проверка выполнений соглашений и планов по улучшению условий труда.

В **области оздоровления** :формирование списков нуждающихся в санаторном лечении, в этом году скидкой на курортных отдых получила путёвку Брезовская И.Н.

Организация досуговой деятельности: организация Новогоднего поздравления членам профсоюза (всем членам профсоюза были выделены Новогодние подарки); организация праздников (День учителя, Новый год, 8-е Марта, 23- е февраля); организация поздравления ветеранов с профессиональным праздником , с Новым годом (ветеранам были вручены Новогодние подарки), 8 Марта.; поздравление юбиляров с Днем рождения; чествование учителей уходящих на заслуженный отдых (были вручены ценные подарки); чествование награжденных учителей к юбилеям и праздникам; поддержка в выдвижении кандидатов членов профсоюза на награждение грамотами и значками; оказание посильной материальной помощи членам коллектива при смерти близких родственников; помощь в организации похорон.

В заключении необходимо отметить, что в процессе работы есть и проблемы , это недостаточное финансирование, это нерешенные вопросы по оздоровлению всех желающих в соответствии с заявкой на санаторно-курортное лечение, это недостаточное выделение путевок в загородные лагеря детям работников.

Говоря о трудностях в данном направлении деятельности Профсоюза, стоит отметить большую проблему в санаторно-курортном оздоровлении работников. Однако это вопрос не только нашего профсоюза на и многих других по всей России.

Необходимо провести работу по вовлечению работников школы в члены профсоюзной организации.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Оксане Валерьевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Хочу пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты,не забывайте свое настроение свое здоровье мы делаем сами.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО:

Никулочкина Е.А.