Приложение № 2
К приказу № 31/10 2018 г.
УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы О.В.Попович
_____ 2018

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома:
_____
«31» 10 2018 г.
г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации (далее – ОО), с учетом мнения профсоюзной организации и принято Общем собрании работников Учреждения.

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания (конференции) является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание (конференции) работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

Деятельность Общего собрания (конференции) направлена на решение следующих задач:

– организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности ОО на высоком качественном уровне;

– определение перспективных направлений функционирования и развития ОО;

– привлечение общественности к решению вопросов развития ОО;

– создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

– решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОО;

– решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОО;

– помощь администрации в разработке локальных актов ОО;

– разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

– внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ОО;

– принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОО, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

– внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОО;

– внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ОО;

– внесение предложений о поощрении работников ОО;

– направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, заслушивание отчета директора ОО о выполнении коллективного договора в случае его принятия;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка ОО;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ОО;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам ОО или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам ОО, делегированных представительным органом работников;

- утверждение и направление директору ОО требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников ОО, в целях разрешения коллективного трудового спора;

- избрание представителей работников ОО в состав Совета школы;

- избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников ОО;

- избрание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ОО;

- рассмотрение отчета о результатах самообследования ОО;

- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

4.1. В состав Общего собрания (конференции) входят все работники ОО.

4.2. На заседания Общего собрания (конференции) могут быть приглашены представители ОО, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием (конференции) осуществляет Председатель, который выбирается открытым голосованием. Ведение протоколов Общего собрания (конференции) осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания (конференции) выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания (конференции):

– организует деятельность Общего собрания (конференции);

– информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;

– организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;

– определяет повестку дня;

– контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание (конференции) ОО собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность собрания ОО осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.6. Общее собрание (конференции) считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ОО.

4.7. Решения Общего собрания (конференции) принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания (конференции):

– считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

– являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;

– после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

– доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

5.1. Общее собрание (конференции) несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

– соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО;

– за компетентность принимаемых решений.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

6.1.Заседания Общего собрания (конференции) оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.3. Нумерация протоколов ведется в соответствии с учебным годом.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференции) и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании (конференции) трудового коллектива в установленном порядке.

Протокол педагогического совета №4 от 31.10.2018 г.